

Carta del Presidente de Aena

Como sabéis el pasado jueves, 31 de octubre, se ha alcanzado un acuerdo entre la empresa y los sindicatos UGT, CC.OO. y USO, para suscribir un Plan de Viabilidad que garantice el futuro del grupo Aena. Con este pacto se persigue incrementar la eficiencia y la productividad en el conjunto de la empresa, dotándola de los mecanismos suficientes para mantener abiertos todos sus centros de trabajo en un contexto adverso para la economía española en general, que está afectando de manera muy sensible a la actividad del tráfico aéreo.

Este Plan forma parte de las numerosas actuaciones contenidas en el Plan de Eficiencia Aeroportuaria que entró en vigor el pasado mes de agosto y que ha permitido el mantenimiento de toda la red aeroportuaria frente a la alternativa del cierre de algunas instalaciones.

Paralelamente la compañía ha acometido una significativa disminución de su estructura directiva y de los gastos de explotación, una importante reducción en los contratos de suministros, la fusión de sociedades para evitar duplicidad de costes y funciones, así como una optimización de las actuales infraestructuras.

Junto a ello se han planteado otras medidas de aumento de ingresos como la adecuación de las tarifas aeroportuarias y la convocatoria, por primera vez, del concurso duty free para nuestros aeropuertos. Todo ello para conseguir la viabilidad de Aena en las actuales circunstancias económicas.

La compañía tiene una deuda de 14.000 millones de euros como consecuencia del alto volumen de inversiones realizadas en los últimos diez años. En el ejercicio de 2011 Aena Aeropuertos tuvo unas pérdidas de 93,9 millones de euros, lo que unido a la actual

prognosis negativa del tráfico aéreo, lleva a tomar medidas que aseguren el futuro y el mantenimiento de los puestos de trabajo.

El acuerdo alcanzado con los sindicatos es, a mi juicio, una muestra de responsabilidad que agradezco y valoro porque la búsqueda de soluciones para asegurar a la compañía nos compete a todos. En las próximas horas las direcciones de Recursos Humanos de Aena Aeropuertos y Navegación Aérea, enviarán una comunicación a todos los trabajadores donde se detallarán los aspectos más relevantes del Plan de Viabilidad.

Es mi intención asegurar que la información llegue con rapidez y claridad para conocimiento de toda la organización. Se trata de un Plan positivo y realista conseguido con el esfuerzo de todos en las mejores condiciones posibles que os serán explicadas detalladamente, y caso por caso, en los próximos días.

Tanto yo, como toda la estructura directiva del grupo Aena, estamos a vuestra disposición.

Un cordial saludo,



José Manuel Vargas Gómez